

**EDITAL PARA SELEÇÃO DOCENTE PARA OS CURSOS DE GRADUAÇÃO DA
FACULDADE MURIALDO - PRORROGADO
Nº. 1/2015**

A **FACULDADE MURIALDO**, localizada em Caxias do Sul, torna pública a abertura do processo seletivo de docentes para o cargo de Professor, para os cursos de Graduação Bacharelado em Administração, Gestão de Recursos Humanos, Medicina Veterinária, Pedagogia, Tecnologia em Agronegócio e Sistemas para Internet.

As inscrições dos candidatos deverão ser feitas pelo preenchimento de ficha a ser obtida na página web: www.faculdamurialdo.com.br/editais. A mesma, depois de preenchida, deverá ser entregue na Secretaria da Faculdade Murialdo, no endereço: Rua Marquês do Herval, 701, Bairro Centro, Caxias do Sul, CEP 95020-260, acompanhada do Currículo Lattes.

1. QUADRO DE VAGAS:

Curso de Graduação em Gestão de Recursos Humanos

Vagas	Componente curricular
01	Relações Interpessoais e Cultura Organizacional
01	Comportamento Organizacional
01	Recrutamento e Seleção de Pessoal
01	Rotinas de Pessoal e Legislação trabalhista

Curso de Graduação em Agronegócio

Vagas	Componente curricular
01	Gestão de Propriedades Rurais

Curso de Graduação em Administração

Vagas	Componente curricular
01	Plano de Negócios e Captação de Investimentos
01	Planejamento e Administração Estratégica
01	Gestão de Serviços (Eletiva II)

Curso de Graduação Licenciatura em Pedagogia

Vagas	Componente curricular
-------	-----------------------

01	Filosofia da Educação
01	Cognição e Desenvolvimento Humano
01	Pedagogia: Cenários de Carreira

Curso de Graduação em Sistemas para Internet

Vagas	Componente curricular
01	Programação para dispositivos móveis e sem fio I
01	Programação para Web IV
01	Programação para Web V

2. PERÍODO DE INSCRIÇÕES

2.1. Início: **29/10/2014**

2.2. Término: **12/11/2014**

3. HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES:

Serão homologadas as inscrições que atenderem os critérios abaixo:

CURSO DE GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Área	Formação	Titulação Mínima	Atribuições
Relações Interpessoais e Cultura Organizacional	Graduação em Administração/RH/Psicologia	Mestrado	Atividades nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, no curso de Tecnólogo de RH
Comportamento Organizacional	Graduação em Administração/RH/Psicologia	Mestrado	Atividades nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, no curso de Tecnólogo de RH
Recrutamento e Seleção de Pessoal	Graduação em RH/Psicologia	Mestrado	Atividades nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, no curso de Tecnólogo de RH
Rotinas de Pessoal e Legislação trabalhista	Graduação em direito e/ou contábeis	Mestrado	Atividades nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, no curso de Tecnólogo de RH

CURSO DE GRADUAÇÃO EM AGRONEGÓCIO

Área	Formação	Titulação Mínima	Atribuições
Gestão de Propriedades Rurais	Graduação em: Medicina Veterinária, Zootecnia, Engenharia Agrônômica e Engenheiro Florestal	Mestre em áreas afins	Atividades nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, nos cursos de Agronegócio, Medicina Veterinária, Zootecnia, Engenharia Agrônômica e Engenheiro Florestal.

EDITAL DE SELEÇÃO DOCENTE 2015/1

CURSO DE GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO

Área	Formação	Titulação Mínima	Atribuições
Plano de Negócios e Captação de Investimentos	Graduação em Administração	Mestrado	Atividades nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, em Administração.
Planejamento e Administração Estratégica	Graduação em Administração	Mestrado	Atividades nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, em Administração.
Gestão de Serviços (Eletiva II)	Graduação em Administração	Mestrado	Atividades nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, em Administração.

CURSO DE GRADUAÇÃO LICENCIATURA EM PEDAGOGIA

Área	Formação	Titulação Mínima	Atribuições
Filosofia da Educação	Graduação em Filosofia ou Pedagogia	Mestrado em Educação ou Filosofia	Atividades nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, em Educação.
Cognição e Desenvolvimento Humano	Graduação em Psicologia ou Pedagogia	Mestrado em Educação ou Psicologia	Atividades nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, em Educação.
Pedagogia: Cenários de Carreira	Graduação em Pedagogia	Mestrado em Educação	Atividades nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, em Educação.

CURSO DE GRADUAÇÃO EM SISTEMAS PARA INTERNET

Área	Formação	Titulação Mínima	Atribuições
Programação para dispositivos móveis e sem fio I	Ciência da Computação Análise e Desenv. de Sistemas, Sistemas de Informação e áreas afins.	Especialização	Atividades nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, em desenvolvimento de sistemas de informação.
Programação para Web IV	Ciência da Computação Análise e Desenv. de Sistemas, Sistemas de Informação e áreas afins.	Especialização	Atividades nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, em desenvolvimento de sistemas de informação.
Programação para Web V	Ciência da Computação Análise e Desenv. de Sistemas, Sistemas de Informação e áreas afins.	Especialização	Atividades nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, em desenvolvimento de sistemas de informação.

3.1. A divulgação da homologação das inscrições será no dia 17 de novembro de 2014, por meio do site www.faculdademurialdo.com.br, ocasião em que será informado o cronograma das fases subsequentes do processo seletivo.

4. REALIZAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO:

O Processo Seletivo compreenderá 04 (quatro) fases, sendo estas de caráter eliminatório e definitivo, entre os dias de 14 de novembro à 16 de dezembro de 2014.

- I. Análise do currículo Lattes;
- II. Entrevista e avaliação psicológica;
- III. Avaliação didático-pedagógica;
- IV. Entrevista final.

4.1. A análise e avaliação do currículo Lattes será responsabilidade do Coordenador do Curso em que o candidato se destina.

4.2. A fase de entrevista e avaliação psicológica será de responsabilidade da área de Recursos Humanos da FAMUR, que deverá ser composta por uma entrevista em grupo e teste Psicológico de Personalidade.

4.3. A fase de avaliação didático-pedagógica dar-se-á por meio de observação de uma aula de 15 minutos dada pelo candidato à banca examinadora. A aula deverá ser elaborada sobre determinado tema, a escolha do candidato, de acordo com a ementa da disciplina desejada, disponível no Anexo 1.

4.4. A Entrevista Final será realizada pela Direção da Faculdade Murialdo.

4.5. O não comparecimento do candidato nas fases II, III e IV implica na sua eliminação do processo seletivo.

5. NOTA DO CANDIDATO

5.1. A nota final do candidato no Processo de Seleção será fixada considerando os seguintes pesos:

- a) Fase I: 10% (dez por cento) titulação acadêmica, 10% (dez por cento) experiência docente e 10% (dez por cento) experiência técnico-profissional;
- b) Fase II: 10% (dez por cento) entrevista e 15% (quinze por cento) avaliação psicológica;

EDITAL DE SELEÇÃO DOCENTE 2015/1

- c) Fase III: 30% (trinta por cento) avaliação didático-pedagógica.
- d) Fase IV: 15% (quinze por cento) entrevista final.

5.2 Havendo empate, os critérios de desempate seguirão a seguinte ordem: a. maior nota na avaliação didático pedagógica;

- b. maior pontuação na titulação acadêmica;
- c. maior pontuação na experiência docente;
- d. maior pontuação na experiência técnico-profissional;
- e. candidato de maior idade;
- f. sorteio.

6. PUBLICAÇÃO DO RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO:

6.1. O resultado final do Processo Seletivo será publicado no dia 18 de dezembro de 2014 no site www.faculdademurialdo.com.br.

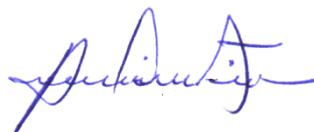
7. DISPOSIÇÕES FINAIS:

7.1. O Processo Seletivo terá validade de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado pelo mesmo período.

7.2. A Faculdade Murialdo reserva-se o direito não aceitar a solicitação de recurso em qualquer fase do processo seletivo.

7.3. Os casos omissos serão decididos pela Comissão do Processo Seletivo responsável pela seleção na área de conhecimento.

Caxias do Sul, 29 de outubro de 2014.



Pe. Joacir Della Giustina

EDITAL DE SELEÇÃO DOCENTE 2015/1

Diretor da Faculdade Murialdo

DATAS IMPORTANTES:

1. 29 de outubro à 12 de novembro - Período de Inscrições
2. 17 de novembro - Publicação da homologação das inscrições (Fase I)
3. 14 de novembro à 16 de dezembro - Período de realização das fases I, II, III e IV
 - ✓ 03 de dezembro: Publicação da Homologação da Fase II
 - ✓ 11 de dezembro: Publicação da Homologação da Fase III
4. 18 de dezembro - Publicação do resultado final do processo seletivo (Fase IV)

ANEXO 1 – EMENTAS DAS DISCIPLINAS

Curso de Graduação em Gestão de Recursos Humanos

Vagas	Componente curricular
Relações Interpessoais e Cultura Organizacional	Compreender as relações interpessoais nas diferentes organizações a partir de um enfoque humanístico, ético, crítico e democrático. Estudando as relações e inter-relações de/entre pessoas, grupos e instituições. Organizações como grupos de pessoas. Trabalho em equipe. Grupos e influência interpessoal. Gestão de Conflitos. Estabelecimento dos conceitos de clima e cultura organizacional. Tipos de cultura organizacional e pesquisa de clima organizacional.
Comportamento Organizacional	Introdução aos estudos do comportamento organizacional: histórico, evolução, ramos e aplicação do comportamento organizacional na gestão das diferentes organizações que compõem o mercado. Aprofundamento do estudo e desenvolvimento social do indivíduo: análise do fenômeno de percepção social, comunicação e motivação. Abordagem, de interação de grupos e equipes, liderança, saúde mental e trabalho.
Recrutamento e Seleção de Pessoal	A reflexão crítica e o desenvolvimento de habilidades e competências para o alinhamento entre gestão de pessoas e estratégia organizacional. Conceito de recrutamento e seleção de pessoas. Concorrência e mercado de trabalho. Etapas, formas e fontes de recrutamento. Técnicas de seleção de pessoas.
Rotinas de Pessoal e Legislação trabalhista	Introdução e reflexão a partir da perspectiva de gestão sobre o direito do trabalho: conceito e evolução histórica. Conceito de empregado e empregador. Rotinas de Departamento Pessoal. Os diversos tipos de contratos de trabalho. Jornada de trabalho. Férias. Remuneração e as implicações legais. Folha de pagamento e encargos sociais. Rescisão contratual. Fiscalização do trabalho. Processos trabalhistas. Dissídios individuais e coletivos. Justiça do trabalho. Previdência social. Organização sindical. Tendências relacionadas aos aspectos legais nas relações de trabalho.

Curso de Graduação em Agronegócio

Vagas	Componente curricular
Gestão de Propriedades Rurais	Desenvolver conhecimentos que possibilitam a gestão de propriedades e organizações rurais. Capacitar futuros profissionais a atuarem no planejamento de empresas agropecuárias, com contribuição efetiva para o aumento da competitividade destas empresas.

Curso de Graduação em Administração

Vagas	Componente curricular
Plano de Negócios e Captação de Investimentos	Elaboração de um Plano de Negócios, com aspectos relativos à: Estrutura, Concepção e planejamento do Negócio, dando ênfase para um plano de negócio para captação de investimentos público e/ou privado, oportunidades de negócio e o desenvolvimento do plano de negócios de empresas sustentáveis.
Planejamento e Administração Estratégica	Apresenta a compreensão e prática do planejamento e da estratégia na gestão empresarial, a partir das noções básicas e conceito de planejamento e de planejamento estratégico. Tipos e

EDITAL DE SELEÇÃO DOCENTE 2015/1

	formas de planejamento. A elaboração e a execução do planejamento estratégico. Conceituando a estratégia. Principais estratégias empresariais. A estratégia e o planejamento estratégico. A gestão estratégica.
--	---

Curso de Graduação Licenciatura em Pedagogia

Vagas	Componente curricular
Filosofia da Educação	Introdução à Filosofia da educação, estudo das concepções que influenciam a educação, principais filósofos da antiguidade que contribuíram significativamente para educação e conhecimento. Conhecimento filosófico, tipos de conhecimentos: implicações para a educação; Correntes filosóficas e implicações para Educação e currículo; Fundamentação filosófica do pensamento pedagógico: modernidade e educação. Funções filosóficas, epistemológicas e culturais da escola. A contribuição do pensamento filosófico contemporâneo para o campo educacional. A importância da filosofia da educação na formação do professor e as perspectivas filosóficas na prática docente.
Cognição e Desenvolvimento Humano	Conceitos da cognição no desenvolvimento humano e sua relação com a Educação, estudo das fases do desenvolvimento da infância, vida adulta e velhice, abordagens teóricas de aprendizagem. Conceitualização das características e fatores significativos dos processos de aprendizagem e sua relação com práticas de ensino. Conhecimento de diferentes concepções teóricas de prática educacional (comportamentalistas, sócio interacionistas e humanistas).
Pedagogia: Cenários de Carreira	Identidade do Pedagogo. Perfil das Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso de Pedagogia. Projeto Político-Pedagógico do Curso de Pedagogia da FAMUR. Perfil do Aluno do Curso - futuro Pedagogo. Focos de carreira. Ser Pedagogo: desafios a serem enfrentados na Contemporaneidade.

Curso de Graduação em Sistemas para Internet

Vagas	Componente curricular
Programação para dispositivos móveis e sem fio I	Introduz os conceitos de dispositivos e tecnologias, bem como plataformas de desenvolvimento para sistemas em dispositivos móveis e sem fio.
Programação para Web IV	Aborda técnicas de construção de aplicação web em camadas utilizando uma linguagem de programação orientada a objetos com a utilização de linguagens de script e acesso banco de dados.
Programação para Web V	Aborda técnicas de construção de aplicação web utilizando uma linguagem de programação orientada a objetos com a utilização de linguagens de script e acesso banco de dados.